

SILABUS TRAINING

“CARA MEMAHAMI LAPORAN AKTUARIA SESUAI PSAK 219 (IMBALAN KERJA) SERTA UU CIPTA KERJA DAN MENUANGKANNYA DALAM LAPORAN KEUANGAN BAGI HRD DAN AKUNTAN”

Hari/Tanggal	: Senin-Selasa, 27-28 April 2026
Durasi & Waktu	: 2 Hari, 08.30-16.00 WIB
Lokasi	: Jakarta, Hotel Bintang 4 (Hotel Ambhara / Hotel Cosmo Amaroosa, Tentative)

LATAR BELAKANG

Dalam praktek, para akuntan dan HRD seringkali hanya mengambil data dari laporan aktuarial mengenai imbalan pensiun tanpa memahami makna di balik angka-angka tersebut. Sering juga tidak dilakukannya rekonsiliasi ulang sehingga terkadang antara laporan aktuarial dan laporan keuangan tidak sinkron, atau bahkan laporan aktuarialnya sendiri yang terjadi kekeliruan sehingga akuntan dan HRD tidak bisa meng-counter kekeliruan tersebut.

PSAK 219 (dahulu PSAK 24) merupakan salah satu aturan yang menjadi acuan perusahaan, baik terkait imbalan kerja dalam bentuk gaji, iuran pasti, hingga manfaat pasti. Secara khusus terkait imbalan kerja manfaat pasti hanya menggunakan satu metode yaitu metode Other Comprehensive Income (OCI). OCI merupakan salah satu ciri khas dari PSAK terkini berbasis IFRS yang merupakan komponen dari “Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lainnya” serta komponen ekuitas. Selain itu, pada bulan April 2022, DSAK IAI telah menerbitkan Siaran Pers terkait Pengatribusian Imbalan pada Periode Jasa dalam PSAK 24 berbasis UU Cipta Kerja mengenai kapan perusahaan mulai mengatribusikan imbalan pada periode jasa. Bagaimana dampak siaran pers ini terhadap akuntansi untuk imbalan pascakerja?

MATERI

1. Laporan Keuangan vs Laporan Aktuarial: Komparasi Informasi Awal
2. PSAK 219: Pengakuan dan Pengukuran Imbalan Kerja

3. Peta Perbedaan Imbalan Kerja Iuran Pasti dan Imbalan Kerja Manfaat Pasti
4. Iuran Pasti dan Manfaat Pasti: Variabel dan Mekanisme Penentuan Besaran
5. Simulasi Teknis Perhitungan Imbalan Kerja Manfaat Pasti Berdasarkan PSAK 219 dan UU Ketenagakerjaan
 - Dengan Laporan Aktuarial
 - Tanpa Laporan Aktuarial
6. Dampak Siaran Pers terkait Pengatribusian Imbalan pada Periode Jasa dalam PSAK 219 berbasis UU Cipta Kerja
7. One on One Discussion dan Group Simulation
8. Review Konsistensi Informasi Laporan Keuangan vs Laporan Aktuarial berbasis Data Publikasi/Internal (Catatan: Tiap perusahaan berkesempatan diskusi teknis berbasis data masing-masing)

PESERTA

1. Divisi Keuangan dan Akuntansi
2. Divisi Sumber Daya Manusia (HRD)
3. Manajer Risiko Operasional
4. Karyawan yang terlibat dalam Laporan Keberlanjutan/GCG

INVESTASI

Investasi Normal	: Rp. 5.000.000,- Per Peserta
Investasi Grup	: Diskon 10% dari Investasi Normal Per Peserta untuk pendaftaran minimal 5 peserta
Fasilitas yang di dapat	: Sertifikat Cetak, Modul (hardcopy/cetak dan softcopy via email), Training KIT, Souvenir (T-shirt/Jaket/Tumbler - menyesuaikan stok), Meeting Room dan Fasilitasnya, Konsumsi selama, PPh
Non Fasilitas	: Transportasi dan Akomodasi Peserta, PPN

Catatan Pendaftaran Grup:

Untuk pendaftaran grup (minimal 5 peserta), peserta bisa *request* jadwal atau *request private class*

INFORMASI LEBIH LANJUT, PENDAFTARAN & INHOUSE TRAINING

The Infinity Academy | PT Infinity Berkah Indonesia

Email: marketing@infinityacademy.co.id

Website : www.infinityacademy.co.id;

Sosial Media: (Instagram) theinfinity.academy; (Tiktok) theinfinity.acad

Marketing:

Ratna Samiah (Public dan Inhouse Training)

No Hp: 0811-9878785

Email: ratna.infinityacademy@gmail.com

Vina Firmalia (Inhouse Training)

No Hp: 0812-1849 9009

Email: vinafirmalia.infinityacademy@gmail.com

